

## OFERTA DE TREBALL

L'Institut de Recerca Biomèdica de Lleida precisa incorporar UN/A:

- Tècnic/a de suport a la recerca -

### L'Institut

L'Institut de Recerca Biomèdica de Lleida Fundació Dr. Pifarré (IRBLleida) es va crear amb l'objectiu de crear sinergies entre la recerca bàsica, clínica i epidemiològica, fent de la recerca biomèdica un motor clau per a millorar la pràctica clínica actual. L'IRBLleida cobreix una cadena de recerca traslacional, des de la recerca bàsica, dirigida a entendre els mecanismes fisiològics i patològics del cos humà, fins a la recerca que estudia el comportament de les malalties en grans grups de població.

L'Institut de Recerca Biomèdica de Lleida (IRBLleida) es va fundar en 2004 mitjançant un conveni de col·laboració entre la Universitat de Lleida (UdL) i el sistema sanitari català. L'IRBLleida integra grups de recerca de les facultats de Medicina i Infermeria i Fisioteràpia de la UdL. D'altra banda, incorporem grups de recerca de:

1. L'Institut Català de la Salut ([ICS](#) tant a nivell hospitalari (Hospital Universitari Arnau de Vilanova-HUAV) com de [l'atenció primària de Lleida](#) i de la [Regió Sanitària de l'Alt Pirineu-Aran](#).
2. El proveïdor sanitari [Gestió de Serveis Sanitaris \(GSS; Hospital Universitari Santa Maria-HUSM, Hospital Comarcal del Pallars i Salut Mental](#), entre altres).

L'IRBLleida és un institut CERCA des de 2013, i consegüentment s'organitza segons un model de bon govern i funcionament que garanteix l'eficiència, la flexibilitat de la gestió, la captació i promoció del talent, la planificació estratègica i la capacitat executiva. A més, és un dels 34 Instituts de Recerca Sanitària ([IIS](#)) espanyols reconeguts per [l'Instituto de Salud Carlos III](#) i el Govern de la Generalitat, tal com estableix la Llei 16/2003, de 28 de maig, de cohesió i qualitat del sistema nacional de salut.

El desembre de 2014, l'Institut de Recerca Biomèdica de Lleida va rebre el reconeixement 'HR Excellence in Research' de la Comissió Europea. Es tracta d'un reconeixement al compromís de l'Institut de desenvolupar una estratègia de recursos humans per a investigadors/es, dissenyada per alinear les pràctiques i els procediments amb els principis de la [European Charter for Researchers](#) i el [Code of Conduct](#) per a la contractació d'investigadors/es (Charter and Code).

Consulteu la nostra [política de reclutament](#).

### Perfil professional de la persona contractada:

- Personal tècnic de suport a la recerca

**Requisits (s'exclouran aquelles candidatures que no compleixin aquest punt):**

- Formació mínima Cicle Formatiu de Grau Superior en l'àmbit biomèdic, científic o informàtic

Aquests requisits s'han de complir a l'inici del contracte.

**Context i tasques a desenvolupar:**

La línia de recerca en nous models de gestió de la cronicitat és un camp d'especial rellevància actualment donat que l'envelliment progressiu de la població està augmentant la prevalença de malalties cròniques, amb costos molt elevats per al sistema de salut. Per tant, és imprescindible reformular l'estratègia d'atenció d'aquests pacients per a fer-la eficient, sostenible i més participativa. Així doncs, dins les diferents sublínees d'investigació es pretén: 1) desenvolupar models de gestió centrats en pacients amb malalties cròniques prevalents com la malaltia pulmonar obstructiva crònica (MPOC), la insuficiència cardíaca crònica (ICC) o l'apnea obstructiva del son (AOS); 2) explorar les possibilitats de les noves tecnologies i dispositius per ajudar tant als pacients com als professionals mèdics; 3) explorar l'ús de noves eines de modelització basades en Big Data i intel·ligència artificial.

Concretament en el present projecte s'aborda l'ús de tècniques de Big Data per tal d'analitzar dades de monitorització intensiva durant les primeres 24 hores d'ingrés hospitalari en pacients amb MPOC o ICC que han tingut una agudització de la seva malaltia, amb l'objectiu de: (i) predir el risc de complicacions durant l'ingrés; (ii) predir el risc de reingrés i/o defunció a 6 mesos; i, (iii) assistir a la presa de decisions clíniques. Així, es pretén treure rendiment de dades actualment infrautilitzades, per generar coneixement ràpidament aplicable al Sistema Nacional de Salut.

La persona contractada s'incorporarà al Grup de Recerca d'Investigació Translacional en Medicina Respiratòria i assumirà tasques pròpies del projecte "PP10547- Big Data per a la predicció del risc de complicacions durant i després de l'ingrés en pacients crònics amb monitoratge intensiu en les primeres 24h d'ingrés", finançat per l'Instituto de Salud Carlos III (ISCIII), expedient PI21/00924. Aquesta actuació podrà ser cofinançada pel Fons Europeu de Desenvolupament Regional (FEDER) "Cofinançat per la Unió Europea".

Algunes de les tasques a realitzar són les següents:

- Col·laborar en la coordinació d'un equip multidisciplinar de professionals del món de la salut i la recerca que participen en l'estudi.
- Contribuir a l'execució del projecte i a l'assoliment dels objectius del projecte, d'acord amb els processos predefinitos, els terminis acordats, els recursos i els estàndards de qualitat.
- Col·laborar en el reclutament i recollida de dades dels participants.
- Col·laborar en els processos de depuració i anàlisi de dades del projecte.
- Col·laborar en la redacció d'articles científics i la seva divulgació.
- Elaborar informes sobre l'evolució del projecte.

**Es valorarà:**

- Grau ciències de la salut, ciències, estadística, data science, informàtica o similar (adjuntar la nota mitjana acadèmica, en cas de tenir aquesta formació).
- Màster en investigació biomèdica, biomedicina, bioestadística, data science o similar.
- Nivell d'anglès, oral i escrit (B2 o superior).
- Experiència prèvia en l'àmbit de la recerca.
- Coneixement de tècniques estadístiques / bioinformàtiques aplicades a la investigació clínica.
- Publicació d'articles en revistes indexades.
- Motivació i interès en la carrera investigadora, i interès per realitzar un doctorat.
- Capacitat de treball en equip, autogestió i organització.

**S'ofereix:**

- Tipus de contracte: Indefinit per activitats científic tècniques
- Data prevista d'inici: 1 de setembre de 2023
- Jornada: Completa de 37.5 hores setmanals prestades de dilluns a divendres
- Remuneració: L'import concedit per al finançament de les despeses de personal és de 26.000€, aquest import cobrirà el sou brut anual de la persona contractada i les despeses de la quota patronal de la Seguretat Social, calculades d'acord amb el percentatge vigent aprovat en cada moment.

Oferim un entorn altament estimulant amb infraestructures d'última generació. Per consultar la nostra cartera de formació i desenvolupament, visiteu el nostre lloc web a la secció de [formació](#).

Oferim i promovem un entorn divers i inclusiu i acollim als/les sol·licitants independentment de l'edat, discapacitat, gènere, nacionalitat, raça, religió o orientació sexual.

L'IRBLleida es compromet a conciliar la vida laboral i familiar dels/de les seus/seves empleats/des i ofereix la possibilitat de beneficiar-se d'un horari laboral flexible. A més, fruit de diferents acords d'empresa, es reconeixen les següents millores:

- Permís retribuït per anar al metge per raons de salut pròpia.
- Permís retribuït per acompanyar al metge a un/a familiar de primer grau menor de 18 anys, major de 70 anys o amb primer grau de discapacitat.
- Els dies festius que coincideixen amb dissabte o diumenge es traslladen al dilluns immediatament posterior.
- S'estableix una jornada especial de 6 hores el Dijous Sant, 23 d'abril, 23 de juny, 24 de desembre, 31 de desembre i 5 de gener.

#### **Documentació i termini de presentació:**

Les sol·licituds s'han d'acompanyar de:

- Carta de presentació.
- Currículum vitae.

El termini de presentació, finalitzarà el dia 15 de d'agost de 2023 a les 14.00 hores.

Les persones interessades podeu aplicar a l'oferta omplint el formulari (<https://www.irblleida.org/ca/job-application/>) i enviant el vostre CV i carta de presentació, indicant el nom de l'oferta a la qual us presenteu i la referència 030 -23.

#### **Calendari de selecció pel procés referència 030-23**

Mínim 15 dies

Publicació i difusió de l'oferta: web IRBLleida, portal "Empléate", xarxes socials, altres webs d'ocupació en funció de la plaça oferta.

2 dies laborables següents	Enviament dels CV al Comitè de Selecció
5 dies laborables següents	Celebració del Comitè de Selecció <ul style="list-style-type: none"><li>- Entrevista als/les candidats/es pre seleccionats/des</li><li>- Valoració i Acta d'adjudicació del Comitè de Selecció</li></ul>
5 dies laborables següents	Realització dels tràmits administratius necessaris per formalitzar el contracte laboral
Setembre 2023	Data aproximada inici contracte
<b>Procés de selecció exprés</b>	
<p>En aquells casos en que s'hagi de substituir un/a treballador/a de manera urgent, per exemple, per cobrir una baixa laboral, perquè per motius científics la incorporació s'ha de produir en un dia concret, perquè està previst en una resolució...etc., es podrà seguir un procediment de selecció exprés.</p> <p>Aquest procés de selecció seguirà el mateix procediment que l'ordinari però es reduirà la durada de totes les fases del procés, principalment, la fase de publicació de l'oferta de treball i presentació de sol·licituds i la fase d'avaluació i selecció de personal.</p>	

La contractació s'efectuarà segons el previst en l'art. 15 del Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el text de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, d'acord amb el que disposa l'art. 2 del Reial Decret 2720/98, de 18 de desembre (B.O.E. de 8 de gener de 1999), Llei 12/2001, de 9 de juliol (B.O.E. de 10 de juliol) i disposicions concordants.

Es té en compte el principi d'igualtat entre homes i dones, d'acord amb la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes. L'IRBLleida disposa d'un [Pla d'igualtat d'oportunitats entre homes i dones](#) i d'un [Protocol de prevenció i erradicació d'assetjament sexual](#).

Es té en compte el dret a la igualtat d'oportunitats i de tracte, així com l'exercici real i efectiu de drets per part de les persones amb discapacitat en igualtat de condicions respecte de la resta de ciutadans i ciutadanes, a través de la promoció de l'autonomia personal, de l'accessibilitat universal, de l'accés als llocs de treball, de la inclusió en la comunitat i la vida independent i de la eradicació de qualsevol forma de discriminació, conforme als articles 9.2, 10, 14 i 49 de la Constitució Espanyola i a la Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb discapacitat i els tractats i acords internacionals ratificats per Espanya, d'acord amb allò previst en el Reial Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre.

**L'IRBLleida es compromet amb els principis de reclutament i transparència basats en mèrits (OTM-R) d'acord amb els requisits de segell HRS4R**

## ANNEX I: MEMBRES DEL COMITÈ DE SELECCIÓ

---

### PRESIDENT

- Gerenta IRBLeida
  - Sra. Eva López

### VOCALS

- Investigador de l'IRBLeida
  - Dr. Jordi de Batlle
  
- Investigador de l'IRBLeida
  - Dr. Adriano Targa
  
- Tècnica de l'IRBLeida
  - Sra. Anna Moncusi

### SECRETÀRIA

- Cap de RRHH de l'IRBLeida
  - Sra. Elena Moscatel

## ANNEX II: BAREM DE MÈRITS

---

### a) Currículum acadèmic i formació complementària- 40 punts

Es valorarà:

- Grau en ciències de la salut, ciències, estadística, data science, informàtica o similar 20 punts
- Màster en investigació biomèdica, biomedicina, bioestadística, data science o similar 15 punts
- Nivell d'anglès, oral i escrit (B2 o superior) 5 punts

### b) Experiència professional acreditada- 40 punts

Es valorarà:

- Experiència prèvia en l'àmbit de la recerca 20 punts
- Coneixement de tècniques estadístiques / bioinformàtiques aplicades a la investigació clínica 10 punts
- Publicació d'articles en revistes indexades 10 punts

### c) Prova competencial o entrevista - 20 punts

- Entrevista 20 punts

**No es valorarà cap candidatura que no obtingui una puntuació superior a 50 punts.**



---

## Clàusula informativa de tractament de dades personals

**Responsable:** Institut de Recerca Biomèdica de Lleida Fundació Dr. Pifarré (IRBLleida).

**Finalitat:** Gestió de les ofertes laborals.

**Legitimació:** La base jurídica del tractament es la realització d'un procés de selecció per cobrir una plaça de treball.

**Destinataris/es:** No es cediran les dades a tercers, excepte en les obligacions legals que marqui la llei.

**Drets:** Accedir, rectificar i suprimir les dades, així com altres drets, com s'explica en la informació addicional.

**Informació addicional:** Pot consultar la informació addicional i detallada sobre Protecció de Dades a la nostra pàgina web <http://www.irblleida.org/en/legal-notice/>

Les dades facilitades per les persones sol·licitants seran incorporades al sistema de tractament titularitat de l'IRBLleida amb l'objectiu de gestionar i resoldre el procés de selecció, i seran tractades de forma lícita, lleial, transparent, adequada, pertinent, limitada, exacta i actualitzada, en compliment del que disposa el Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre (LOPDGDD). La base legal per al tractament de les dades és el compliment d'una obligació legal per part del responsable reforçat amb el consentiment de l'interessat.

Aquestes dades s'han de conservar durant el termini estrictament necessari per complir amb la finalitat esmentada, respectant en tot cas el que determinin les presents bases reguladores de la convocatòria i la normativa d'arxivament aplicable.

L'IRBLleida ha de comunicar les dades de les persones beneficiàries dels contractes a l'Agència de Gestió d'Ajuts Universitaris i de Recerca perquè pugui exercir la seva potestat de control de la gestió com a entitat adscrita a aquest Departament.

També es poden produir comunicacions de determinades dades a terceres entitats de l'àmbit públic o privat, sigui perquè la intervenció d'aquestes entitats en el decurs del procés de gestió de l'ajut pot resultar necessària perquè es resolgui correctament, o perquè està prevista en alguna norma amb rang de llei.

Mentre la part interessada no comunicui el contrari, s'entendrà que les seves dades no han estat modificades i que es compromet a notificar-ne a l'IRBLleida qualsevol variació.

Les persones sol·licitants i les persones contractades poden exercir els drets d'accés, rectificació, limitació de tractament, supressió, oposició al tractament de les seves dades o exercir-ne el dret a la portabilitat, adreçant-se per escrit a l' IRBLleida (Av. Rovira Roure, 80, 25198 Lleida), a l'adreça electrònica [protecciodedades@irbllleida.cat](mailto:protecciodedades@irbllleida.cat) o al Delegat de Protecció de Dades de l'IRBLleida, [dpd@ticsalutsocial.cat](mailto:dpd@ticsalutsocial.cat). Cal adjuntar-hi una fotocòpia del DNI o signar el correu electrònic amb una signatura electrònica reconeguda. En cas de disconformitat amb el tractament, també té el dret de presentar una reclamació davant l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades.